

KINNITATUD Tartu Ülikooli rektori
1. septembri 2015. a käskkirjaga nr 34
(jõustub 01.01.2016)

MUUDETUD Tartu Ülikooli rektori
14. juuli 2017. a käskkirjaga nr 9
(jõustub 01.09.2017)

MUUDETUD Tartu Ülikooli rektori
15. juuni 2018. a käskkirjaga nr 17
(jõustub 15.06.2018)

MUUDETUD Tartu Ülikooli rektori
15. märtsi 2021. a käskkirjaga nr 4
(jõustunud 01.01.2021)

Kultuuriteaduste instituudi põhikirja

Võttes aluseks Tartu Ülikooli senati 21. juuli 2014. a määrusega nr 11 vastu võetud ja Tartu Ülikooli nõukogu 29. juuli 2014. a otsusega nr 18 kinnitatud Tartu Ülikooli põhikirja paragrahvi 15 lõike 2 punkti 8 ning paragrahvi 24 lõike 1, kinnitan kultuuriteaduste instituudi põhikirja. [jõustub 01.09.2017]

I. Üldsätted

1. Kultuuriteaduste instituut (edaspidi: instituut) on Tartu Ülikooli (edaspidi: ülikool) humanitaarteaduste ja kunstide valdkonna koosseisu kuuluv instituut, mis juhindub oma tegevuses kõrgharidusseadusest, Tartu Ülikooli seadusest, ülikooli põhikirjast, oma põhikirjast ja muudest õigusaktidest. [jõustunud 01.01.2021]
2. Instituudi põhiülesanne on teha õppe- ning teadus- ja arendustööd ning osutada ühiskonnale vajalikke teenuseid kultuuriteaduste alal. [jõustub 01.09.2017]
3. Oma põhiülesande täitmiseks instituut
 - 3.1. korraldab ülikooli kehtestatud tingimustel ja mahus õppetööd kõrghariduse kõigil astmetel;
 - 3.2. teeb teadus- ja arendustööd kirjandusteaduse, teatriteaduse, folkloristika, etnoloogia ja Aasia uuringute erialadel ja nende sidusaladel;
 - 3.3. koordineerib teadus- ja arendustööd ülikoolis punktis 2 osutatud aladel ja nende sidusaladel ning teeb koostööd teiste ülikoolide, teadus- ja arendusasutuste, ettevõtete ning organisatsioonidega Eestis ja välismaal, lähtudes oma tegevuses regionaalsetest ja globaalsetest arenguperspektiividest ja -vajadustest;
 - 3.4. arendab alusuuringuid humanitaaria valdkonnas, eeskätt rahvusteadusi, ja osaleb nendel põhinevate teaduse tippkeskuste ja doktorikoolide tegevuses;
 - 3.5. osaleb eesti keele ja kirjanduse õpetajate ning kunstiõpetajate koolitamisel;
 - 3.6. algatab uusi perspektiivseid uurimissuundi ning kaasab ja arendab selleks tööjõudu;
 - 3.7. koostab ja kooskõlastab kirjandusteaduse, teatriteaduse, etnoloogia, folkloristika, kultuurikorralduse ja nende sidusalade õppekavad ning esitab need kinnitamiseks ülikoolis kehtivas korras; [jõustub 01.09.2017]
 - 3.8. korraldab oma erialadel täiendusõpet;
 - 3.9. osaleb Euroopa Liidu teadus- ja arendusprogrammides ning teistes riiklikes ja rahvusvahelistes teadus- ja arendusprojektides ja programmides;
 - 3.10. korraldab konverentse ja seminare, tutvustab teadussaavutusi avalikkusele;
 - 3.11. täidab muid ülesandeid, mis aitavad kaasa ülikooli eesmärkide saavutamisele.
4. Instituudi nimi inglise keeles on *Institute of Cultural Research*. [jõustub 01.09.2017]

II. Juhtimine

5. Instituudil on nõukogu, mille koosseisu kinnitab humanitaarteaduste ja kunstide valdkonna dekaan (edaspidi: dekaan) instituudi juhataja ettepanekul. Nõukogu esimees on instituudi juhataja.
6. Nõukogu koosseisu kuuluvad instituudi juhataja, koordinaator, töökorralduslike üksuste juhatajad, kõik instituudi korralised professorid ja kuni kolm nõukogu määratud liiget. Ülejäänud nõukogu koosseisu moodustavad instituudi töötajate ning üliõpilaste esindajad. Üliõpilaste esindajad peavad moodustama 1/5 nõukogu koosseisust. [jõustunud 01.01.2021]
7. Instituudi töötajad, kelle töökoormus instituudis on vähemalt 20 tundi nädalas, valivad endi hulgast salajasel hääletusel nõukokku töötajate esindajad arvestusega üks nõukogu liige iga kümne vähemalt 20 tundi nädalas instituudis töötava töötaja kohta. Valitavate liikmete arv fikseeritakse kolmeks aastaks valimise hetke seisuga. Kandidaate saavad esitada instituudi valimisõiguslikud töötajad. Valimised kuulutab välja instituudi juhataja vähemalt kaks nädalat enne valimisi, teatades kandidaatide esitamise tähtaja. Valimised toimuvad iga kolme aasta tagant maikuus. Igal valijal on kolm häält. Valimiste tulemused kinnitatakse pingereana. Võrdse häältearvu korral järjekord pingereas loositakse. [jõustub 01.09.2017]
8. Töötajate esindajad valitakse nõukokku kolmeks aastaks. Valitud esindajate volitused algavad juulikuu alguses. Töötajate esindajate volitused kehtivad kuni uute esindajate ametisse asumiseni. Kui nõukogu valitud liige ei saa nõukogu töös osaleda, võib dekaan juhataja esildise alusel nimetada väljalangenud nõukogu liikme asemele pingereast järgmise isiku kuni väljalangenud liikme naasmiseni, kuid mitte kauemaks kui järgmiste valimisteni. [jõustub 01.09.2017]
9. Üliõpilaste esindajate valimise või määramise tingimused ja kord sätestatakse üliõpilaskonna põhikirjas. Üliõpilaste esindajad valitakse või määratakse nõukokku üheks aastaks. Valitud või määratud esindajate volitused algavad juulikuu alguses ja kehtivad kuni uute esindajate ametisse asumiseni.
10. Instituudi nõukogu
 - 10.1. määrab instituudi arenguprioriteedid;
 - 10.2. otsustab instituudi õppe- ning teadus- ja arendustööd puudutavaid küsimusi;
 - 10.3. jälgib instituudi eelarve täitmist;
 - 10.4. otsustab ülikoolis kehtivas korras doktorikraadide andmise senati kinnitatud õppekavade alusel;
 - 10.5. valib instituudi teadurid, lektorid, nooremteadurid, nooremlektorid ja õpetajad; [jõustunud 01.01.2021]
 - 10.6. võtab seisukoha instituudi professorite ja kaasprofessorite kandidaatide kohta; [jõustunud 01.01.2021]
 - 10.7. algatab punktis 3.7 nimetatud õppekavade avamise, muutmise ja sulgemise; [jõustub 01.09.2017]
 - 10.8. kehtestab nõukogu kodukorra;
 - 10.9. teeb dekaanile ettepaneku programmijuhtide nimetamiseks;
 - 10.10. vastutab õppe- ning teadus- ja arendustegevuse kvaliteedijuhtimise põhimõtete rakendamise eest ning esitab humanitaarteaduste ja kunstide valdkonna nõukogule instituudi kvaliteediseire aruande;
 - 10.11. moodustab töökorralduslikke üksusi, määrab nende ülesanded ja juhatajad;
 - 10.12. täidab muid instituudi nõukogule õigusaktidega pandud ülesandeid.
11. Nõukogu koosoleku kutsub kokku esimees vastavalt vajadusele, kuid mitte harvem kui neli korda aastas. Nõukogu esimees peab nõukogu koosoleku kokku kutsuma ka vähemalt 1/3 nõukogu liikmete soovil. Nõukogu on otsustusvõimeline, kui koosolekul osaleb üle poole selle liikmetest. Otsus on vastu võetud, kui selle poolt on hääletanud üle poole koosolekul osalenud nõukogu liikmetest, kui käesoleva põhikirjaga ei ole ettenähtud teisiti.

12. Kiireloomuliste küsimuste otsustamiseks võib nõukogu koosoleku korraldada elektroonilises vormis. Elektroonilise koosoleku puhul on otsus vastu võetud, kui selle poolt on hääletanud üle poole nõukogu liikmetest.
13. Instituuti juhib juhataja, kelle valib instituudi nõukogu kolmeks aastaks instituudi töötajate hulgast, kes on või on olnud valitud professori ametikohale või kellel on doktorikraad või sellele vastav kvalifikatsioon. Instituudi juhataja täidab oma ülesandeid instituudi juhina lisaülesande korras.
14. Instituudi juhataja valimised kuulutab välja dekaan vähemalt kaks nädalat enne valimisi. Kandidaate võivad esitada dekaan, vähemalt viis instituudi akadeemilist töötajat ühiselt ja humanitaarteaduste ja kunstide valdkonna üliõpilaskogu. Instituudi juhataja valitakse salajasel hääletusel ülikooli salajase hääletuse korra kohaselt. Instituudi juhataja valimiste tulemused kinnitab dekaan. Sama isik ei saa olla instituudi juhataja rohkem kui kolm ametiaega järjest. Kui instituudi juhataja kohale ei esitata nõuetele vastavaid kandidaate või juhataja osutub mittevalituks, määrab dekaan instituudi juhataja kohusetäitja kuni instituudi juhataja valimiseni, kuid mitte kauemaks kui üheks aastaks.
15. Instituudi juhataja
 - 15.1. juhib instituuti ning tagab selle tegevuse vastavuse instituudi arenguprioriteetidele, käesolevale põhikirjale, ülikooli põhikirjale ja muudele õigusaktidele;
 - 15.2. vastutab instituudi üldseisundi ja arengu ning rahaliste vahendite õiguspärase ja otstarbeka kasutamise eest;
 - 15.3. vastutab personalipoliitika eest;
 - 15.4. võib moodustada töökorralduslike probleemide lahendamiseks komisjone, toimkondi ja töörühmi, määrates nende ülesanded, pädevuse ja liikmed;
 - 15.5. kehtestab instituudi tasuliste teenuste hinnad;
 - 15.6. võtab tööle instituudi koordinaatori ja määrab tema tööülesanded;
 - 15.7. täidab muid talle õigusaktidega pandud ülesandeid, samuti instituudi põhikirjaliste ülesannete täitmiseks vajalikke ülesandeid, mis ei ole antud kellegi teise pädevusse.
16. Instituudi juhatajal on õigus sõlmida ülikooli nimel instituudi eelarve piires ja instituudi põhiülesande täitmiseks ning arvestades ülikoolis kehtivaid tingimusi ja korda:
 - 16.1. teenuste osutamise lepinguid füüsiliste isikutega; [jõustunud 01.01.2021]
[jõustunud 15.06.2018]
 - 16.2. [kehtetu 15.06.2018]
 - 16.3. [kehtetu 15.06.2018]
 - 16.4. kasutuslepinguid vallasasjade kasutusse võtmiseks;
 - 16.5. litsentsilepinguid autoriõigusega kaitstava intellektuaalse omandi kasutusse võtmiseks;
 - 16.6. praktikalepinguid instituudi hallatavate õppekavade praktika korraldamiseks;
[jõustunud 15.06.2018]
 - 16.7. õppelepinguid välismaale õppima siirduvate üliõpilaste ja väliskõrgkoolidega;
[jõustunud 15.06.2018]
 - 16.8. toetuslepinguid Kultuuriministeeriumi, Eesti Kultuurkapitali, kohalike omavalitsuste ja nende liitudega ning sellega seoses allkirjastada taotlusi, aruandeid ja muid dokumente;
[jõustunud 01.01.2021]
 - 16.9. instituudi õppe- ja teadustööga seotud konfidentsiaalsus- ning isikuandmete töötlemise lepinguid.
[jõustunud 01.01.2021]
- 16¹. Instituudi juhataja õigus sõlmida ülikooli nimel lepinguid instituudile vajalike vallasasjade ostmiseks ja teenuste tellimiseks sätestatakse hankekorras.
[jõustunud 15.06.2018]
17. Instituudi nõukogu võib avaldada instituudi juhatajale umbusaldust juhul, kui ta rikub seadust, ülikooli põhikirja või muid ülikooli tegevust reguleerivaid õigusakte või ei tule toime töökohustuste täitmisega. Umbusalduse avaldamise ettepaneku saab instituudi nõukogule esitada vähemalt kolmandik instituudi nõukogu liikmetest oma ühisavaldusega või dekaan oma

pöördumisega. Umbusalduse avaldamise otsustab instituudi nõukogu salajasel hääletusel vähemalt 2/3 liikmete poolthääletega. Kui umbusalduse avaldamine on otsustatud, vabastab dekaan instituudi juhataja ametist ja määrab instituudi juhataja kohusetäitja kuni instituudi juhataja valimiseni, kuid mitte kauemaks kui üheks aastaks.

18. Kui instituudi juhataja ametikoht on jäänud enne juhataja ametiaja lõppu vabaks, määrab dekaan instituudi juhataja kohusetäitja kuni instituudi juhataja valimiseni, kuid mitte kauemaks kui üheks aastaks.
19. Juhataja äraolekul asendab teda doktorikraadiga või sellele vastava kvalifikatsiooniga instituudi akadeemiline töötaja juhataja esildisel dekaani korralduse alusel.

III. Aruandlus ja järelevalve

20. Instituudi juhataja on aruandekohustuslik dekaani ja instituudi nõukogu ees.
21. Järelevalvet instituudi tegevuse üle teostatakse vastavalt seadustele ja ülikoolis kehtivale korrale.

IV. Rakendussätted

22. Filosoofiateaduskonna kultuuriteaduste ja kunstide instituudi nõukogu moodustab alates 1. jaanuarist 2016 instituudi koosseisu kuuluvad töökorralduslikud üksused ja määrab nende ülesanded ning juhatajad hiljemalt 15. detsembril 2015.
23. Instituudi juhataja valimised toimuvad hiljemalt novembris 2015. Valimised korraldatakse filosoofiateaduskonna põhimääruses sätestatud korras ja alustel. Valitud instituudi juhataja täidab käesoleva põhikirja jõustumisel instituudi juhataja ülesandeid oma valimisperioodi lõpuni. Ülikooli töötajat, kes on 31.12.2015 seisuga instituudi juhataja ametis, ei saa pärast põhikirja jõustumist valida instituudi juhatajaks rohkem kui kaheks ametiajaks järjestikku.
24. Instituudi nõukokku töötajate esindajate valimine toimub hiljemalt novembris 2015. Nõukogu volitused algavad 1. jaanuaril 2016 ning kehtivad 30. juunini 2019. Üliõpilaste esindajad määrab filosoofiateaduskonna üliõpilaskogu hiljemalt 30.11.2015, arvestusega, et esindatud oleksid kõigi õppeastmete üliõpilased. Üliõpilaste esindajate volitused algavad 1. jaanuaril 2016 ja kehtivad 30. juunini 2016.
25. Instituudi nõukokku töötajate esindajate valimisel osalevad 01.10.2015 seisuga filosoofiateaduskonna kultuuriteaduste ja kunstide instituudi töötajad, kelle töökoormus instituudis on vähemalt 20 tundi nädalas. Valimised korraldatakse käesoleva põhikirja punkti 7 alusel.
26. Põhikiri jõustub 1. jaanuaril 2016.